

সংগঠনের পলিসি অনুসরণ প্রক্রিয়া, পরিমাপ ও সংযোজিত মানদণ্ড ( Enhance Due Diligence)

সংস্থার নাম : আইপিডিএস/ হ্যাঁ না

সুরক্ষা (Safeguarding)	হ্যাঁ	না	nu`v n#j wKfv#e m#úboe n#”Q/ bv n#j wK Ki#Z cv#ib	wK Kg@m~Px #bqv n#”Q (wbw`©ó mgqmxgv)	cÖgvb cÍ/bw_/Abykxjb (eZ©gv#b Av#Q ev fwel`#Z %oZwi Ki#eb)
১. আপনার সংগঠনে সুরক্ষা পলিসি (শিশু ও অপেক্ষাকৃত দুর্বল/সুবিধাবঞ্চিত /প্রাপ্ত বয়স্ক নারী) আছে কি না?		না	সুরক্ষা পলিসি তৈরীর প্রক্রিয়া চলছে	জুন ২০১৯	চলমান
২. এই পলিসি কি সুরক্ষা, শূন্য সহনশীলতা (zero tolerance) যৌন হয়রানী, যৌন সহিংসতা, যৌন নির্যাতন বিষয় সমূহ অন্তর্কৃত্ত্ব করছে কিনা?			সুরক্ষা পলিসি তৈরীর প্রক্রিয়া চলছে		
৩. উপরোক্ত বিষয় সমূহের উপর অভিযোগ লিপিবদ্ধ করার রেজিস্টার আছে কি না? কিভাবে অভিযোগ সমূহের সমাধান করা হয়। আপনার সংগঠনে এ ধরনের ঘটনা অতীতে ঘটে থাকলে কিভাবে সমাধান করেছে এবং তা লিপিবদ্ধ আছে কিনা?	হ্যাঁ		-	-	-
৪. আপনার সংগঠনের নিয়োগ নীতিমালায় যৌন হয়রানী বিষয়ে রেফারেন্স চেক করা হয় কিনা এবং কিভাবে? বিশেষ করে যে সকল কর্মসূচীতে	প্রযোজ্য নয়		-		

শিশু ও সুবিধা বঞ্চিত দুর্বল প্রাপ্তবয়স্করা রয়েছে।					
5. প্রাপ্ত অভিযোগের বিপরীতে স্বচ্ছ তদন্ত প্রক্রিয়া ও শাস্তিমূলক পদ্ধতি অনুসরণ করা হয় কিনা?	হ্যাঁ		করা হবে	-	
6. সংগঠনের সকল পর্যায়ের অংশিদার (Partner/Beneficiaries, Stakeholders, Volunteer) দের সাথে সুরক্ষা নীতি শেয়ার করা হয়েছে কিনা?		না	পলিসি খসড়া ও চ'ড়ান্ত করণের সময় শেয়ার করা হবে	Ryb 2019	
7. সংগঠনের সুনির্দিষ্ট উর্দ্ধতন সুরক্ষা কর্মকর্তা আছেন না? যিনি নিয়মিত প্রতিবেদন প্রনয়ন ও বোর্ডের কাছে পেশ করেন।	হ্যাঁ		দায়িত্বপ্রাপ্ত একজন অফিসার আছেন		
8.নির্দিষ্ট কোন সময়ের মধ্যে বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা আছে কিনা? (সকল পর্যায়ের কর্মী ও উপকার ভোগীদের জন্য)		না	সুযোগমত প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়	-	-
9. নিয়মিত কর্মীদের বা সেচ্ছাসেবক কর্মীদের জন্য সুরক্ষা নীতিমালার উপর বাধ্যতামূলক রিফ্রেশার প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা আছে কিনা?		না	করা হবে	জুলাই ২০১৯	-

10 অগ্রীম সতকীকরণ নীতি (Whistleblowing	nu`v	না	হ্যাঁ হলে	কি কর্মসূচী	প্রমান
--	------	----	-----------	-------------	--------

& Policy)			কিভাবে সম্পন্ন হচ্ছে/ না হলে কি করতে পারেন	নেয়া হচ্ছে (নির্দিষ্ট সময়সীমা)	পত্র/নথি/অনুশীলন (বর্তমানে আছে বা ভবিষ্যতে তৈরি করবেন)
11. সংগঠনের অগ্রীম সতর্কীকরণ নীতি (Whistleblowing Policy) আছে কি? এবং এই নিতিমালায় কি হুইসেল বেজারকে সুরক্ষা দেবার পদ্ধতি রয়েছে? কি ধরনের স্বচ্ছ প্রক্রিয়া অনুসরণ করা হয়? দায়িত্বপ্রাপ্ত কেউ আছে কিনা এবং কোন নির্দিষ্ট সময়সীমা আছে কিনা।		না	পলিসি তৈরীর কার্যক্রম চলমান	জুলাই ২০১৯	
12. উক্ত বিষয়ের উপর সকল পর্যায়ের কর্মী ও উপকার ভোগীদের জন্য বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা আছে কিনা?		না	করা হবে	জুলাই ২০১৯	

মানব সম্পদ নিয়োগ ও নির্বাচন (HR Recruitment and Selection)	হ্যাঁ	না	হ্যাঁ হলে কিভাবে সম্পন্ন হচ্ছে/ না হলে কি করতে পারেন	কি কর্মসূচী নেয়া হচ্ছে (নির্দিষ্ট সময়সীমা)	প্রমাণ পত্র/নথি/অনুশীলন (বর্তমানে আছে বা ভবিষ্যতে তৈরি করবেন)
১. সংগঠনের নিয়োগ প্রক্রিয়ায় সুরক্ষা	হ্যাঁ		সাক্ষাৎকারে ও	চলমান	

সম্পর্কিত ঝুঁকি নিরূপন ও মূল্যায়ন করা হয় কিনা? নতুন নিয়োগকৃত কর্মীর সংশ্লিষ্ট বিষয়ের সুরক্ষা নিশ্চিত করার জন্য নিরাপত্তা নিরূপন (ংবপঁৎরঃু পযবপশ) করা হয় কিনা?			রেফারেন্সের ভিত্তির উপর নির্ভর করে করা হয়।		
1. মানবসম্পদ নীতিমালায় নিয়োগের ক্ষেত্রে ইন্টারভিউ প্রক্রিয়ায় সুরক্ষা বিষয়টি নিশ্চিত করা হয় কিনা? প্রার্থীদের এবং সাক্ষাতকার গ্রহনকরীদের সুরক্ষা সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক অভিজ্ঞতা ও জ্ঞান আছে কিনা?	হ্যাঁ		নিয়োগ কমিটির মাধ্যমে সম্পন্ন করা হয়		
2. শিশু ও ঝুঁকির আওতাধীন বয়স্কদের সুরক্ষা বিষয়ে সুনির্দিষ্ট প্রশ্ন লিখিত এবং মৌখিক পরীক্ষা প্রক্রিয়ায় অনুসরণ করা হয় কিনা যা দিয়ে নিয়োগের পূর্বেই প্রার্থীর মানবিক দৃষ্টিভঙ্গি ও মান নিরূপন সম্ভব হয়।	হ্যাঁ		সাক্ষাতকার ও রেফারেন্স চেকের মাধ্যমে		
3. সংগঠনের নিয়োগ প্রক্রিয়ায় কি কমপক্ষে দু'জনের কাছ থেকে রেফারেন্স চেক করা হয়? যার মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট নির্বাচিত প্রার্থী সম্পর্কে যৌন হয়রানী বা সুরক্ষা বিষয়ে পূর্ব ধারণা পাওয়া যায়।	হ্যাঁ		রেফারেন্স চেক বর্তমান		
4. মানবসম্পদ নিয়োগ এর ক্ষেত্রে আবেক্ষণীয় সময় সুনির্দিষ্ট আছে কিনা?	হ্যাঁ		ছয় মাস	চলমান	

SuzwK e"e"vcbv (Risk Management)	হ্যাঁ	না	nu`v n#j wKfv#e m#ub#e n#Q/ bv n#j wK Ki#Z cv#ib	wK Kg@m~Px #bqv n#Q (wbw`@ó mgqmxgv)	cÖgvb cí/bw_/Abykxjb (eZ@gv#b Av#Q ev fwel" #Z %oZwi Ki#eb)
1. ঝুঁকি মোকাবেলা করার জন্য সংগঠনের ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা বা কাঠামোগত প্রক্রিয়া সুরক্ষানীতি আছে কিনা?		না	পলিসি তৈরীর প্রক্রিয়া চলমান	জুলাই ২০১৯	
2. সংগঠনের ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা নীতিটি কি সংশ্লিষ্ট উপকারভোগী বা ষ্টেকহোল্ডারদের সাথে শেয়ার করা হয়েছে কিনা। বিশেষ করে ঝুঁকি সম্পর্কিত সমস্যা সমাধান বা সুরক্ষার ক্ষেত্রে কোন পদ্ধতিতে পরামর্শ প্রদান করেছেন?		না	শেয়ার করা হবে আলোচনার মাধ্যমে	জুলাই ২০১৯	
3. সংগঠনে কি ঝুঁকি সম্পর্কিত রেজিষ্টার ব্যবহার করে কিনা ও বাস্তবায়ন সম্পর্কিত ঝুঁকি ফ্রেমওয়ার্ক ব্যবহার করছে কিনা?		না	এই ধরনের রেজিষ্টার ও ফ্রেমওয়ার্ক ব্যবহার করা হবে	জুলাই ২০১৯	
4. সংশ্লিষ্ট সম্ভাব্য ঝুঁকি সমূহ পরিস্কারভাবে সংজ্ঞায়িত করা আছে কিনা? এবং	হ্যাঁ		কার্যক্রম চলমান	জুলাই ২০১৯	

নিয়মিতভাবে পর্যালোচনা বা সমাধানের প্রক্রিয়া কি আছে? সংগঠনে কি ঝুঁকি সম্পর্কিত রেজিস্টার ব্যবহার করে কিনা ও বাস্তবায়ন সম্পর্কিত ঝুঁকি ফ্রেমওয়ার্ক ব্যবহার করছে কিনা?				
5. সংগঠনের নিবন্ধিত ঝুঁকি সমূহ তত্ত্বাবধানের জন্য সিনিয়র কোন কর্মকর্তা দায়িত্বপ্রাপ্ত আছে কিনা?	হ্যাঁ		টিম আছে	

AvPib wewa (Code of Conduct)	হ্যাঁ	না	nu`v n#j wKfv#e m#ub#e n#Q/ bv n#j wK Ki#Z cv#ib	wK Kg@m~Px #bqv n#Q (wbw`#o mgqmxgv)	cOgvb c#bw_/Abykxjb (eZ@gv#b Av#Q ev fwel`#Z %oZwi Ki#eb)
1. আপনার সংগঠনে আচরণ বিধি আছে কিনা এবং অনুসরণ করা হয় কিনা? যা সকল নিয়মিত, খন্ডকালীন, সেচ্ছাসেবী, উপকার ভোগী, জেন্ডর বা পরামর্শকদের জন্য প্রযোজ্য। আচরণ বিধি না মানলে বা ভঙ্গ করলে কিভাবে মোকাবেলা করা হয়?		না	পলিসি তৈরীর প্রক্রিয়া চলছে	জুলাই ২০১৯	
2. এই আচরণ বিধি কি উপকারভোগীসহ সংগঠনের সকলের যতœ ও কল্যান নিশ্চিত			দিবে		

করে অগ্রাধিকার দেয়?					
1. কাজে যোগদানের সময় আচরণ বিধি সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ সকল কর্মী ও সংশ্লিষ্টদের প্রদান করা হয়েছে কিনা?	হ্যাঁ		প্রশিক্ষণ করা হবে	জুলাই ২০১৯	
2. সংগঠনের বিভিন্ন নিতিমালা এবং অনুশীলনসমূহ কি আচরণ বিধির সাথে একীভূত করা আছে কিনা?			থাকবে		

msMV#bi cwiPvjb (kvmb) e"e"vcbv l `vqexZv (Governance & Accountability)	হ্যাঁ	না	nu"v n#j wKfv#e m#ú#b#e n#"Q/ bv n#j wK Ki#Z cv#ib	wK Kg@m~Px #bqv n#"Q (wbw`@ó mgqmxgv)	cÖgvb cî/bw_/Abykxjb (eZ@gv#b Av#Q ev fwel" #Z %oZwi Ki#eb)
--	-------	----	--	---	---

1. সংগঠনের পরিচালন কাঠামো ও কিভাবে সংগঠনের ভিতরের এবং বাইরের সুরক্ষা সম্পর্কিত বিষয়গুলো নিয়মিত পর্যালোচনা ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন করে থাকে?	হ্যাঁ		কো-অর্ডিনেশন মিটিং ও কমিটি মিটিং	চলমান	
2. সংগঠনে কোন দায়িত্বপ্রাপ্ত সুরক্ষা কর্মকর্তা আছে কিনা?	হ্যাঁ		টিম আছে	চলমান	
3. সংগঠনে গভর্নেস কাঠামোতে এবং কর্মসূচীতে উপকার ভোগীর কোন প্রতিনিধিত্ব রয়েছে কিনা? সংগঠনের সিদ্ধান্ত সমূহ কিভাবে উপকার ভোগীদের সমাজকে প্রভাবিত করে?	হ্যাঁ		কমিটিতে সদস্য অন্তর্ভুক্ত আছে	চলমান	
4. উপকার ভোগীদের সংশ্লিষ্ট সমস্যা নিয়ে বোর্ডে আলোচনা হয় কিনা বা সুরক্ষা নিশ্চিত করার ব্যবস্থা আছে কিনা?	হ্যাঁ		আলোচ্যসূচীতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়	চলমান	